



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SEGRETARIO GENERALE
DETERMINAZIONE N. 6 del 07-12-2020

Registro generale n. 1114

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS 267/2000 PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 DIRIGENTE SETTORE I POLITICHE SOCIALI E DI SVILUPPO ECONOMICO

La presente Determinazione, nel testo riportato a tergo, viene trasmessa al Settore Ragioneria, per:

- il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la conseguente esecutività (art. 151, 4° comma, Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267 - art. 31 Regolamento degli uffici e dei servizi);
- il visto di controllo e riscontro amministrativo contabile e fiscale (art. 8 Regolamento comunale di contabilità);

O P P U R E

- non viene trasmessa al Settore predetto, poiché non comporta impegno e/o liquidazione di spesa.

Roseto degli Abruzzi, 07-12-2020

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Fabiola candelori)

SETTORE III
"Ragioneria - Programmazione Economica - Finanze"
Servizio Finanziario (Ragioneria)

Sulla Determinazione n.6, adottata dal Segretario Generale, in data 07-12-2020:

- SI CERTIFICA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, **LA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.**
La determinazione n.6 del 07-12-2020, pertanto, è divenuta **ESECUTIVA**, a tutti gli effetti di legge in data odierna;
- SI CERTIFICA, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento comunale di contabilità, l'avvenuto **RISCONTRO / CONTROLLO AMMINISTRATIVO CONTABILE E FISCALE.**

(Data)

Il Dirigente III Settore Finanziario ad Interim
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 20/03/2017 e successiva n. 63 del 29/03/2017, esecutive ai sensi di legge, è stata rideterminata la dotazione organica in n. 5 settori;
- che la dotazione organica del Comune di Roseto degli Abruzzi prevede n. 5 posti di qualifica dirigenziale di cui uno solo, allo stato, risulta coperto;
- che al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e il perseguimento degli obiettivi previsti negli atti programmatici, la Giunta comunale con provvedimento n. 275 del 12/10/2020, dichiarato immediatamente eseguibile, ha aggiornato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, disponendo la copertura di un posto di "Dirigente" da assegnare al Settore I mediante l'assunzione di un dirigente a contratto ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000;

Ravvisata la necessità, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa ed il perseguimento dell'interesse pubblico, reperire, con urgenza, detta figura dirigenziale;

Preso atto che le figure dirigenziali in servizio sono in possesso di competenze giuridiche e/o economiche, per cui si rende opportuno reperire una figura dirigenziale con competenze tecniche;

Ritenuto di dover dare attuazione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 275 del 12/10/2020, esecutiva ai sensi di legge e, pertanto, bandire la selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 dirigente Tecnico, con le modalità previste dal Regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 218 del 28/08/2020 come successivamente modificata con delibera G.C. n. 301 del 6 Novembre 2020;

Ravvisata pertanto la propria competenza in qualità di Segretario generale;

Evidenziato che in forza del comma 11, dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, una volta esperite le procedure dalla manifestazione di volontà alla individuazione del candidato scelto, il Sindaco acquisisce il parere - non vincolante- della Giunta, mediante apposita deliberazione, e procede alla nomina con proprio decreto, previa assunzione dell'impegno di spesa da parte del responsabile del servizio finanziario;

Rilevato che:

- il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, sono classificati nell'allegato A del PTPC 2020/2022 a rischio alto e che sono previste le seguenti misure specifiche per contrastare possibili eventi corruttivi:
 - o pubblicazione su amministrazione trasparente;
 - o dichiarazioni di compatibilità dei commissari di concorso
- sono state rispettate le misure di prevenzione specifiche previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente;
- il provvedimento finale rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016;
- è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli

artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato da ultimo con delibera G.C. n. 330 del 2 Dicembre 2020, attualmente in fase di consultazione pubblica;

- i dati personali degli istanti saranno anonimizzati ai fini della pubblicazione, secondo le disposizioni del D.L.gs 30 giugno 2003, n. 196;

Accertato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che il visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, costituisce accertamento della copertura finanziaria;

Visto che con deliberazioni nn. 15 e 16 del 07.05.2020 il C.C. ha approvato, rispettivamente, il DUP ed il bilancio di previsione 2020/2022;

Visto il Peg 2020/2022 approvato con deliberazione della G.C. n. 106 del 26/05/2020 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti lo Statuto comunale vigente ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 55 "Copertura di posizioni dotazionali dirigenziali con rapporto a tempo determinato" del Regolamento sulle procedure per l'accesso all'impegno, come approvato con deliberazione G.C. n. 218 del 28/08/2020 e successivamente modificata con delibera G.C. n. 301 del 6 Novembre 2020;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

Per i motivi di cui in narrativa,

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini della motivazione, ai sensi dell'art.3 comma 1 della legge 241/1990;
- 2) di bandire la selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 55 del vigente Regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi, di n. 1 dirigente tecnico come da disposizioni di cui all'allegato avviso, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di approvare l'allegato avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 55 del vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego, di n. 1 dirigente Tecnico Settore I – politiche sociali e di sviluppo economico;
- 4) di dare atto che il trattamento economico è uguale a quello previsto per l'area della dirigenza dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati, del comparto Regione/Enti locali, ivi compresa la retribuzione di posizione e di risultato stabilita per i dirigenti dell'Ente;

- 5) di precisare che il Servizio Personale provvederà a tutti gli adempimenti consequenziali necessari, dalla pubblicazione dell'Avviso Pubblico, alla formulazione della proposta di delibera della Giunta per il parere e dell'atto sindacale di nomina;
- 6) di stabilire che il bando sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune per 30 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- 7) di precisare che il colloquio, a seguito dell'entrata in vigore del D.L. N. 18 del 17/03/2020 (c.d. Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico alle famiglie, lavoratori e imprese, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID 19), ai sensi dell'art. 87, comma 5, si svolgerà in modalità telematica su piattaforma informatica che verrà successivamente comunicata ai candidati ammessi alla selezione.

**Il Segretario Generale
(Candelori Dr.ssa Fabiola)**